



# **Questões contemporâneas sobre liderança**

**Equipe:**

- **Cristian Silveira**
- **Jonatha Yuri**
- **Patrícia Nadja**
- **Sydney Roberto**

# Questões contemporâneas sobre liderança

- **Confiança: Pedra fundamental da liderança**
- **Abordagens inspirativas sobre liderança**
- **Papéis contemporâneos da liderança**
- **Desafios para a conceituação de liderança**



# Confiança: pedra

**fundamental da Liderança.**

**É uma *expectativa positiva* de que outra pessoa não irá agir de *maneira oportunista*, seja por palavras, ações ou decisões.**

- ***Expectativa positiva: Conhecimento x Familiaridade***
- ***Maneira oportunista: Risco x Vulnerabilidade***

# Dimensões básicas que fundamentam o conceito de confiança

- **Integridade**=Refere-se a honestidade e a confiabilidade
- **Competência**=Engloba as habilidades, conhecimentos técnicos e interpessoais.
- **Consistência**=Está relacionado a segurança,previsibilidade e capacidade avaliadas em diferentes situações.
- **Lealdade**=Disposição de defender e proteger outra pessoa.
- **Abertura**=Você acredita que a outra pessoa tem total confiança e você?

# Tipos de confiança nas relações organizacionais

- Confiança baseada na INTIMIDAÇÃO
  - Confiança baseada no CONHECIMENTO
  - Confiança baseada na IDENTIFICAÇÃO
- 

# Confiança baseada na INTIMIDAÇÃO

OLHA O LULA  
INFRINGINDO A LEI  
MAIS UMA VEZ !!!

ONDE ?  
ONDE ?



SPON  
HOLZ  
sponholz.arq.br

**Baseada no medo de represálias**

**Confiança baseada no CONHECIMENTO**



Quando estamos casados há muito tempo sabemos sempre o que o outro está a pensar

Isso é o que tu pensas!



**Confiança baseada na IDENTIFICAÇÃO**

# Abordagens inspirativas sobre Liderança

A crowd of grey 3D human figures is shown from a high angle. In the center, one figure is highlighted in bright yellow and holds a glowing white lightbulb above its head, symbolizing an idea or leadership. The background is a dark blue gradient.

Liderança inspirada através de idéias e comportamentos.

# Tipos de lideranças

A wooden chess king piece stands prominently in the center, with several pawns lined up behind it on a white surface. The king piece is the largest and most detailed, while the pawns are smaller and simpler in design. The background is a plain, light-colored surface, possibly a chessboard, which is slightly out of focus.

•Liderança Carismática

Liderança Transformacional

# Liderança Carismática:

A liderança carismática é a capacidade heróica ou extraordinária de liderar observando determinados comportamentos.

# Características de um líder Carismático:

- Visão e articulação
- Risco pessoal
- Sensibilidade ao ambiente
- Sensibilidade com os funcionários
- Comportamento não-convencional

**A liderança carismática pode ser adquirida?**



# Três etapas para ser um Líder carismático:

- Desenvolver uma aura carismática, ter uma visão otimista e usar a paixão.
- Criar um vínculo que inspire a ser seguido.
- Mexer com a emoção para aflorar o potencial de seus liderados.

# Prós e Contras da liderança carismática:

- **Prós:** Alto desempenho e a satisfação dos liderados
- **Contras:** No auge desse tipo de liderança nos anos 90 esse tipo de líder estava em alta, eles atingiram uma popularidade que a eles eram dados, benefícios e liberdades financeiras. Contudo alguns confundiram os interesses pessoais com o organizacional.

# Liderança Transformacional

- É aquela quem tem capacidade de causar um efeito profundo sobre seus liderados.
- Além dos líderes serem carismáticos conseguem fazer com que seus liderados incorporem em seus pensamentos os objetivos do grupo.
- Eles ensinam a questionar as visões já estabelecidas e a do próprio líder.

# **Características de um líder Transformacional**

A 3D rendering of a red leader figure standing in front of a line of grey follower figures, symbolizing transformational leadership. The leader is a large, red, stylized human figure with a rounded head and a conical base. Behind it, a long line of smaller, grey, stylized human figures follows, receding into the distance. The background is a plain, light grey surface.

- **Carisma**
- **Inspiração**
- **Estímulo intelectual**
- **Consideração individualizada**

# Inteligência emocional e eficácia da liderança

- É a capacidade de reconhecer os próprios sentimentos e os dos outros, assim como a capacidade de lidar com eles.

# Componentes da IE:

- Autoconsciência
- Autogerenciamento
- Automotivação
- Empatia
- Habilidades sociais

# Liderança de equipes



- Administrar as fronteiras externas da equipe, para facilitar seu processo.

# Liderança de equipes

- Os líderes de equipe são classificados em alguns papéis.
- Ligação com componentes externos
- Solucionadores de problemas
- Administradores de conflitos
- Treinadores

# Programa de Mentores

- Mentor – é alguém que ensina e orienta as equipes do projeto sobre o que elas precisam e sobre quando esses itens são necessários
- O papel do mentor inclui a instrução, o aconselhamento e o patrocínio.

# Papel do mentor

- Instrutor – ajudam a desenvolver as habilidades de seus funcionários.
- Conselheiro – oferecem apoio e ajuda
- Patrocinador – intervir ativamente em prol seus protegidos.

# Autoliderança

- Demonstra como o poder advém da capacidade de sermos responsáveis pelo nosso próprio sucesso.
- As pessoas são responsáveis, capazes e podem exercer suas atividades sem a necessidade externa de chefes, regras ou regulamentos.

# Autoliderança

- Como criar indivíduos autoliderados?
- Seja um modelo de autoliderança.
- Encoraje a autocritica.
- Estimular os funcionarios a fixar suas proprias metas.
- Estimular o uso de auto-recompensas para fortalecer e encorajar comportamentos desejaveis.

# Tipos de Liderança

- Liderança ética – manter as linhas de comunicação entre líder e aqueles que estão liderando forte e aberto. O grupo deve sentir que pode vir para discutir os problemas que eles possuam. Eles precisam saber que vão ser ouvidos, e que o líder fará sempre a decisão mais justa possível.

- Liderança on-line – meio de comunicação entre líderes e seus funcionários.
- Com o uso da tecnologia, os chefes das empresas, usam esta ferramenta como meio para se conectar e analisar o andamento das funções existentes, através de rede de computadores interligados.

# Conceituação de liderança (desafio)

- Muitas coisas que determinam o sucesso ou fracasso de uma empresa ou organização estão além da capacidade de controle de seu líder, em muitos casos sucesso ou fracasso depende apenas de se estar no lugar certo ou errado, em um determinado momento.

# Liderança como atribuição

- A teoria da atribuição diz que a liderança é simplesmente uma atribuição feita pelas pessoas acerca de outros indivíduos. A abordagem da atribuição mostra que as pessoas caracterizamos líderes como possuidores de certos traços, como inteligência, personalidades extrovertida e etc...
- Uma das descobertas mais interessantes da literatura sobre o modelo de atribuição de liderança é a percepção de que os líderes eficazes geralmente são considerados como coerentes e assertivos em suas decisões.

# Variáveis substitutas e neutralizadoras

- As neutralizadoras impossibilitam que o comportamento de seu líder faça qualquer diferença pro seus subordinados.
- As variáveis substitutas por sua vez, não apenas tornam a influência do seu líder impossível, como também desnecessárias.

# Encontrar e criar líderes eficazes

- Como as organizações podem encontrar e criar líderes?
- **Debate!!!!!!**